

Responsable de atracción de talento científico internacional

El Instituto de Microelectrónica de Barcelona (IMB-CNM CSIC) es una referencia en la investigación y el desarrollo de nuevas Micro y Nano Tecnologías, Componentes y Sistemas para la aplicación de dichas tecnologías a la solución de los Retos Sociales a los que se enfrentan actualmente los ciudadanos europeos. Pertenece al CSIC desde su fundación en 1985 y está distinguido con la acreditación de Unidad de Excelencia AEI María de Maeztu.

El índice de actividad del instituto en proyectos nacionales como internacionales es muy alto y requiere la contratación de perfiles adecuados a la actividad científica de los proyectos. Esto genera la necesidad de constituir un área de atracción de talento dentro de la oficina de recursos humanos que incluya de forma estructurada la política de captación de personal preferentemente internacional, en función de los recursos, intereses y necesidades de las líneas de investigación del instituto.

Para ello se busca una persona con un perfil que le permita asumir las siguientes tareas:

Responsabilidades

- Gestionar el área de captación de talento, trabajando en estrecha colaboración tanto con la oficina de comunicación y divulgación como con los ejes de investigación a través de sus coordinadores.
- Generar y mantener un dossier informativo (en diferentes formatos y longitudes) que describa la capacidad y la actividad científico-tecnológica del instituto, así como sus campos de aplicación y resultados relevantes.
- Generar y mantener un dossier informativo de las posibilidades de incorporación y estabilización en el sistema español de ciencia, en general, y en el CSIC, en particular.
- Centralizar la publicación internacional en los medios identificados como adecuados de las ofertas de trabajo generadas por la actividad del instituto (ej: EURAXESS, bolsas de ofertas Pre-doc y Post-doc en universidades, etc.).
- Potenciar el uso de las redes sociales como herramienta de contratación. Se pretende conseguir una mayor difusión de resultados científicos y de nuestras instalaciones, promoviendo la excelencia científica y técnica del trabajo que se desarrolla en el instituto y atraer tanto talento activo como pasivo, llegando a un público más amplio.

Institute of Microelectronics of Barcelona IMB-CNM (CSIC)

C/- dels Til·lers, S.N., Campus UAB | 08193, Cerdanyola del Vallès

<https://www.imb-cnm.csic.es> | rrhh@imb-cnm.csic.es

+34 93 594 7700

- Crear una sección de “Un día en el IMB-CNM/ One day at IMB-CNM” en la web del instituto, donde se colgarán videos con entrevistas realizadas a personal doctor durante su día de trabajo, mostrando la actividad e instalaciones.
- Identificar perfiles financiados con los recursos disponibles: fondos derivados de proyectos de investigación obtenidos por los grupos y que vayan a estar activos en el periodo 2025-2026, fondos de las plataformas interdisciplinarias del CSIC (Quantum, Global Health, TransEner y CienciaDigital), o fondos propios del instituto.
- Establecer una red de antiguos investigadores y técnicos que actualmente trabajan en instituciones internacionales. Esta red servirá como puntos de contacto tanto para dar difusión a las ofertas como para difundir noticias sobre el instituto.
- Crear una red de contactos en centros internacionales de microelectrónica.
- Identificar eventos internacionales científicos o estratégicos donde dar visibilidad a la actividad del instituto y de las oportunidades de trabajo en el mismo. Valorar la organización y en su caso organizar jornadas internacionales adhoc de este tipo.

Requisitos

- Titulado universitario. Se valorarán las titulaciones en ciencias, física, química, ingeniería o materias afines.
- Se valorará un título de doctorado.
- Se valorarán las cualificaciones relacionadas con la actividad científica.
- Buen conocimiento de las herramientas informáticas necesarias para realizar este tipo de tareas (por ejemplo, MS Office, bases de datos, software de gestión de proyectos, etc.)
- Responsabilidad, proactividad, resolución de problemas, buenas dotes de comunicación y trabajo en equipo.
- Nivel alto de inglés.
- Disponibilidad para viajar.
- Se valorará experiencia en un puesto similar.

Condiciones Laborales

- Contrato indefinido a tiempo completo

Institute of Microelectronics of Barcelona IMB-CNM (CSIC)

C/- dels Til·lers, S.N., Campus UAB | 08193, Cerdanyola del Vallès

<https://www.imb-cnm.csic.es> | rrhh@imb-cnm.csic.es

+34 93 594 7700

- Periodo de prueba de 3 meses, con evaluación de desempeño al mes y medio
- Trabajo presencial con opción a teletrabajo una vez cumplidos 6 meses de contratado
- Horario Flexible. Se requiere presencia de 9 a 14h
- Se realizarán cursos de formación específicos para facilitar el desempeño de las funciones de este contrato.
- Salario según titulación, experiencia acreditada y condiciones CSIC
- Fecha estimada de inicio: 1er trimestre de 2025

La persona contratada se incorporará al Grupo de RRHH bajo la Gerencia del Instituto de Microelectrónica de Barcelona - Centro Nacional de Microelectrónica (IMB-CNM) del CSIC, ubicada en el Campus de Bellaterra de la UAB (Cerdanyola del Vallès).

Como Aplicar

Las candidaturas deben enviarse a rrhh@imb-cnm.csic.es indicando el título del puesto como asunto del mensaje. El correo deberá incluir una carta de presentación y un CV actualizado.

El envío de CV a la dirección arriba indicada implica el consentimiento a la Asesoría Jurídica | IMB CNM (csic.es).

Plazo de presentación de candidaturas: 15 de diciembre de 2024

Esta oferta puede encontrarse en:

<https://www.imb-cnm.csic.es/es/investigacion/carrera-investigadora/ofertas-abiertas>

Más información IMB-CNM: <https://www.imb-cnm.csic.es/es>